

Streamline Management Selection



Inhaltsverzeichnis

Über uns	2
Streamline Red	3
Streamline Blue	3
Streamline Green	3
Seminare und Workshops	4
Unsere Rekrutierungs-Methoden	5
Unsere gemeinsamen Schritte zum Erfolg	
• Analyse der Ausgangssituation und Konzeption der Suchstrategie	6
• Systematische Suche	7
• Vorselektion und Interviews	8
• Präsentation und Einstellung	9
• Begleitung in der „Integrationsphase“	10
Unsere Werte	11

Streamline Management Selection



Über uns

Die *Streamline Management Selection AG* in Zollikon ist eine Beratungsgesellschaft im Bereich der Rekrutierung und Positionierung von Fach- und Führungspersönlichkeiten. Unsere Berater kennzeichnen sich durch fundierte Branchenkenntnisse aus und beraten bei anspruchsvollen Suchmandaten **Unternehmungen** wie **Einzelpersonen**.

Spezialisierte Ansprechpartner ermöglichen eine **gezielte Kontaktnahme**. So wenden sich Mandanten aus

- dem **Bank-, Versicherungs- und Wirtschaftsbereich** an *Streamline Red*,
- der **Naturwissenschaft, Technik und Informatik** an *Streamline Blue*,
- dem **Verwaltungs- und Organisationsumfeld** an *Streamline Green*.

Nebst fundierten Branchenkenntnissen verfügen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über mehrjährige Erfahrungen im Linien-/Stab-Management, was sie als Berater von **Fach- und Führungspersonen** qualifiziert. Sorgfältige Profilanalysen garantieren persönlichkeitsbezogene, individuelle Beratungen und ermöglichen – kombiniert mit unserem breiten Beziehungsnetz – Vermittlungen, die alle Beteiligten zufrieden stellen und bei denen absolute Diskretion sicher ist.

Die *Streamline Management Selection AG* gehört zur *streamline-group ag*, welche für ein ganzheitliches Human Resources Management steht. Die drei unter dieser Holding vereinten Gesellschaften *BridgeStep AG*, *Streamline Management Selection AG* und *Streamline Consulting AG* sind Spezialisten in ihren Kerngebieten und erbringen als Gruppe umfassende und massgeschneiderte Dienstleistungen.

Streamline Management Selection AG

Elias-Canetti-Strasse 7 CH-8050 Zürich Tel. +41 44 390 30 00 contact@streamline.ch www.streamline.ch

Ein Unternehmen der streamline-group ag.

Streamline Management Selection



Streamline Red

Für den **Bank-, Versicherungs- oder Wirtschaftsbereich** ist *Streamline Red* der kompetente Ansprechpartner.

Gründliche Potentialbeurteilungen gewährleisten eine differenzierte Beratung für branchen- und persönlichkeitsadäquate Tätigkeiten.

Streamline Blue

Streamline Blue ist spezialisiert für naturwissenschaftlich-technische Managementpositionen.

Das fachkundige Team berät **Naturwissenschaftler, Techniker, Ingenieure und Informatiker** und findet optimale Zukunftslösungen.

Streamline Green

Profiliert für **Verwaltungs- und Organisationsfunktionen** ist *Streamline Green*.

Unternehmens-, Aufgaben- und Anforderungsanalysen führen zu zielgerichteten Beratungen bei Managementpositionierungen in diesem Sektor.



Seminare und Workshops

Für **Personal- und Linienverantwortliche** führen wir regelmässig Seminare und Workshops durch.

Rekrutierungsverantwortlichen bieten wir in Kleingruppen praxisorientierte **Kurse zur Interview-technik** nach der „Target-Selection-Methode“. Neben dem Training von Interviews mit Kandidaten vor laufender Kamera vermittelt der Kurs einen theoretischen Überblick über die im Markt gängigen Testverfahren und ihre Bedeutung. Jeder Teilnehmer erhält wertvolle Arbeitsblätter sowie eine interaktive CD-Rom, mit welcher für jedes Gespräch die passenden Fragen anhand eines Kompetenzmodells zusammengestellt werden können.

Streamline Management Selection



Unsere Rekrutierungsmethoden

Unser Erfolgsrezept liegt in der kombinierten Such-Methodik. Abhängig vom Anforderungsprofil und von den jeweiligen Arbeitsmärkten wird die erfolgversprechendste Rekrutierungsmethode gewählt. Damit können wir schnell, kostenoptimiert und effektiv die besten auf dem Arbeitsmarkt verfügbaren Kandidaten erreichen. Unsere Methode umfasst folgende drei Ansätze:

Anzeigenfokussierte Suche (Inserate, Datenbank, Internet)

- Medienberatung, Anzeigentextung und -schaltung
- Datenbank-Search und Internet-Screening
- Kandidatenvorauswahl und Durchführung von Interviews ("4-Augen-Prinzip")
- Anfertigung von Kurzübersichten über geeignete Kandidaten
- Vorstellung geeigneter Kandidaten
- Auf Anfrage: Referenzeinholung sowie Durchführung von Eignungstests / Assessment Centers und Anfertigung von Persönlichkeitsprofilen

Kombinationssuche (Inserat, Datenbank, Internet, einzelne Direktansprachen)

- Vorgehen analog der anzeigenfokussierten Suche
- Gezielte Ansprache einzelner Kandidaten per Direct-Search

Executive Search / Direktansprache

- Vorschlag und Auswahl potentieller Zielfirmen
- Identifikation potentieller Kandidaten in den ausgewählten Zielfirmen
- Gezielte Ansprache von Kandidaten per Direct-Search
- Kandidatenvorauswahl und Durchführung von Interviews ("4-Augen-Prinzip")
- Anfertigung von Kurzübersichten über geeignete Kandidaten
- Vorstellung geeigneter Kandidaten
- Auf Anfrage: Referenzeinholung sowie Durchführung von Eignungstests / Assessment Centers und Anfertigung von Persönlichkeitsprofilen

Streamline Management Selection



Unsere gemeinsamen Schritte zum Erfolg



Analyse der Ausgangssituation und Konzeption der Suchstrategie

Umfeldanalyse

Das A und O eines erfolgreichen Personalsuchprojektes ist eine seriöse Vorbereitungsphase. Wir treffen uns mit unserem Kunden, um die Ausgangslage zu analysieren und eine umfassende Umfeldanalyse vorzunehmen.

Anforderungsprofil

Das Ergebnis unserer Analyse und Informationssammlung halten wir in einem schriftlichen Anforderungsprofil fest, in dem wir auch die Unternehmenssituation, die Position und die jeweils speziellen Aufgaben beschreiben sowie die Konditionen festhalten.

Massnahmenkatalog / Rekrutierungsmethode

Im nächsten Schritt erarbeiten wir einen Massnahmenkatalog, der durch eine Empfehlung der geeignetsten Rekrutierungsmethode ergänzt ist.

Streamline Management Selection



Unsere gemeinsamen Schritte zum Erfolg



Systematische Suche

Sobald wir die Ausgangssituation analysiert haben und das Anforderungsprofil festgelegt ist, gilt es, den Markt systematisch zu bearbeiten. Wir nutzen dabei ein Suchinstrumentarium, das sich – angepasst an die konkrete Situation – aus verschiedenen Bausteinen zusammensetzt.

Direktansprache

Ausgewiesene Fach- und Führungspersönlichkeiten, die sich nicht auf dem Arbeitsmarkt befinden, sprechen wir nach einer ausführlichen Marktanalyse gezielt an.

Insertion

Wir übernehmen die komplette Mediaplanung, einschliesslich des Entwerfens und Textens von Inseraten (auf Wunsch mit Ihrem Firmenlogo), des Aufzeigens idealer zeitlicher Erscheinungstermine und der Schaltung der Inserate.

Internet / e-Recruiting

Gleichzeitig beziehen wir ausführliche Internetrecherchen in jede unsere Personalsuchmandate ein und verfolgen die gängigen Jobplattformen.

Datenbank

Seit Jahren pflegen wir einen regen Kontakt und Austausch zu Managern, Kadermitarbeitenden und Fachspezialisten. In unserer Datenbank haben wir die jeweils neuesten Kontaktdaten und beruflichen Schritte dieser interessanten Persönlichkeiten hinterlegt. Es gehört zu unserem umfassenden Ansatz, dass wir auch diese Personen in eine laufende Suche mit einbeziehen und dahingehend evaluieren.

Chiffre-Inserate

Geeignete Stellensuchende kontaktieren wir auf ihre Chiffre-Inserate.

Streamline Management Selection AG

Elias-Canetti-Strasse 7 CH-8050 Zürich Tel. +41 44 390 30 00 contact@streamline.ch www.streamline.ch

Ein Unternehmen der streamline-group ag.

Streamline Management Selection



Unsere gemeinsamen Schritte zum Erfolg



Vorselektion und Interviews

Die mit unserem systematischen Suchansatz gewonnenen Kandidatenprofile unterziehen wir einer sorgfältigen Vorprüfung. Beim Abgleich mit dem vereinbarten Anforderungsprofil setzen wir hohe Massstäbe.

Strukturierte Interviews

Die Interviews führen wir stets nach dem „4-Augen-Prinzip“ durch, um ein qualifiziertes Bild über die fachliche und persönliche Eignung eines potentiellen Kandidaten zu gewinnen. Jedes persönliche Gespräch enthält eine Kurzdarstellung unseres Klienten und der zur Diskussion stehenden Position.

Ausser dem individuellen Werdegang, den beruflichen Aufgaben, dem persönlichen Umfeld, dem Leistungspotential und Leistungsausweis interessiert uns vor allem auch das Interesse und Verständnis für unseren Auftraggeber und die Motivation für einen Stellenwechsel.

Streamline Management Selection



Unsere gemeinsamen Schritte zum Erfolg



Präsentation und Einstellung

Vor der Präsentation geeigneter Kandidaten übermitteln wir dem Auftraggeber vertrauliche Kurzberichte über in Frage kommende Personen und übernehmen die Terminvereinbarungen für die Vorstellungsgespräche. Es ist für uns selbstverständlich, dass unser projektverantwortlicher Berater bei den Präsentationen der Kandidaten mit dabei ist. So können wir einen schnellen Informationsaustausch und eine optimale Begleitung des Prozesses gewährleisten.

Nach jedem Gespräch holen wir von beiden Seiten Feedbacks ein und können somit unmittelbar eventuelle Unklarheiten ausräumen oder wichtige Entscheidungskriterien mitteilen.

Referenzauskünfte

Bei Bedarf und Anfrage holen wir telefonisch Referenzen ein, die wir dem Auftraggeber in schriftlicher Form weitergeben.

Graphologische Gutachten / Testverfahren

Wir können – zusammen mit Partnerunternehmen – Eignungstests und Assessment Centers durchführen oder Persönlichkeitsprofile und graphologische Gutachten anfertigen lassen, um die Entscheidungsfindung weiter abzusichern.

Arbeitsvertrag

Wir unterstützen den Entscheidungsprozess, indem wir bei der Gestaltung des Arbeitsvertrags und bei der Abstimmung marktgängiger Vergütungspakete beraten.

Streamline Management Selection



Unsere gemeinsamen Schritte zum Erfolg



Begleitung in der „Integrationsphase“

Wir sorgen dafür, dass der Start einer neuen Mitarbeiterin oder eines neuen Mitarbeiters erfolgreich verläuft. So überprüfen wir in der Integrationsphase mit Feedbackgesprächen die Zufriedenheit von Klient und Kandidat bezüglich der getroffenen Entscheidung und führen bei Bedarf während der Probezeit optimierende Gespräche mit und zwischen den verschiedenen Parteien.

Streamline Management Selection



Unsere Werte

Wir engagieren uns ausschliesslich dort, wo wir unseren Kunden aufgrund unserer Erfahrung und unserer Marktkenntnisse Erfolg versprechende und massgeschneiderte Lösungen anbieten können.

Die vertrauliche Behandlung aller Informationen ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Referenzen von Personen holen wir beispielsweise nur dann ein, wenn dies ein Kandidat ausdrücklich gutheisst. Ebenso liefern wir Informationen nur an Personen weiter, die der Klient uns nennt und mit deren Benachrichtigung er einverstanden ist. Gutachten, Testergebnisse und Informationen von Kandidaten und Klienten sind nur für den beim Projektstart festgelegten Personenkreis bestimmt.

Unsere Kunden profitieren von der *streamline-group ag* mit ihren Schnittstellen. Wird beispielsweise ein Kandidat aus der *BridgeStep AG (Outplacement)* in einem Projekt der *Streamline Management Selection AG* eingestellt, verrechnen wir das dritte Drittel unseres Honorars nicht.

Zollikon, 1. Januar 2005

Streamline Management Selection AG

Elias-Canetti-Strasse 7 CH-8050 Zürich Tel. +41 44 390 30 00 contact@streamline.ch www.streamline.ch

Ein Unternehmen der streamline-group ag.